

Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024 - 2026

Monitoraggio dell'attuazione delle misure della sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e Trasparenza"

Verbale del 29 novembre 2024

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

Si avvia il monitoraggio dell'attuazione e dell'idoneità delle misure programmate nella sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano integrato di attività ed organizzazione 2024 - 2026, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 09/04/2024 sebbene sia obbligatorio solo per i Comuni con oltre 50 dipendenti.

MISURA GENERALE - Adempimenti relativi alla trasparenza

La trasparenza è attuata, in primo luogo, attraverso la pubblicazione e l'aggiornamento costante dei dati e delle informazioni elencate dalla legge, sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente", in conformità a quanto previsto dal d.lgs. 33/2013 e smi. (cd. Codice della Trasparenza). Le pubblicazioni sono il più accurate possibile e riferite a tutte le unità organizzative dell'Ente, garantendo il rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

La trasparenza è inoltre garantita consentendo a chiunque e rapidamente l'esercizio dell'accesso civico. Del diritto all'accesso civico è stata data ampia informazione sul sito istituzionale dell'ente. A norma del d.lgs. 33/2013, in "Amministrazione trasparente" sono pubblicati:

- le modalità per l'esercizio dell'accesso civico;
- il nominativo del responsabile della trasparenza, al quale presentare la richiesta di accesso civico.

I dipendenti sono formati su contenuto e modalità d'esercizio dell'accesso civico, nonché sulle differenze rispetto al diritto di accesso documentale di cui alla legge 241/1990.

Nella sottosezione Atri contenuti - Accesso Civico è pubblicato il Registro delle domande di accesso civico generalizzato, aggiornato ogni sei mesi a cura dell'Ufficio Segreteria.

I concorsi e le procedure selettive si svolgono secondo le prescrizioni del d.lgs. 165/2001 e del Regolamento comunale sull'ordinamento di degli uffici e servizi, da ultimo aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 10/08/2023.

Ogni provvedimento relativo a concorsi e procedure selettive è prontamente pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sottosezione "Bandi di Concorso".

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: la misura è stata attuata

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi

MISURA GENERALE - Doveri di comportamento

L'ente è dotato di Codice di comportamento integrativo dei dipendenti comunali, è stato aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 26.01.2024.

Con l'entrata in vigore delle modifiche al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, adottate con DPR n. 81/2023, si rende necessaria una revisione e un adeguamento del regolamento predetto, tenendo conto anche dei contenuti della deliberazione ANAC n. 177/2020 "Linee guida in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche".

MONITORAGGIO:

ATTUAZIONE: il procedimento di aggiornamento del Codice di comportamento, normato dall'art. 54 del d.lgs. 165/2001, è stato concluso.

IDONEITA': la misura è ritenuta idonea a prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Valutazione complessiva del sistema

Ad oggi, il sottoscritto Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza non ha ricevuto segnalazioni di fenomeni corruttivi attraverso il sistema di whistleblowing, né attraverso altri canali; inoltre, non ha registrato episodi evidenti di corruzione.

Non risulta che l'ente sia oggetto di indagini da parte delle Magistrature competenti. Pertanto, le misure attuate attraverso il piano anticorruzione parrebbero efficaci ed adeguate.

Copia del presente verbale verrà trasmessa ai Responsabili di Area, all'Organismo Indipendente di Valutazione e al Sindaco.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione
e per la trasparenza
Dott. Ersilio Reffo

*Documento Firmato Digitalmente
ai sensi del Capo II D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*