



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

GIUNTA COMUNALE

Verbale di deliberazione n. 196 del 21/11/2023.

OGGETTO: MODIFICA P.I.A.O. 2023-2025 SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'anno duemilaventitre addì ventuno del mese di Novembre alle ore 17:30 nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco con inviti diramati in data utile si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

NOMINATIVO	PRESENTI	ASSENTI
BASEGGIO ANTONELLO	X	
FAVARO MICHELE	X	
GAMBAROTTO MONICA	X	
GEROMIN MARIA TERESA	X	
MAZZON DANILO	X	

Il Segretario Comunale, Reffo Ersilio, assiste alla seduta.

Il Sindaco Antonello Baseggio, assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il Comune di Ponzano Veneto ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 4 Aprile 2023 P.I.A.O. 2023/2025;

Visto l'art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001 penultimo periodo ha introdotto (art. 13 co. 6 del CCNL 16.11.2022) la disciplina delle progressioni verticali in deroga alla disciplina ordinaria. In particolare viene prevista la possibilità di effettuare, fino al 31 dicembre 2025 le progressioni tra le aree di coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno ma sono in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza. L'art. 16 co. 8 ha previsto che le progressioni sono finanziate dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge di bilancio 2022 in misura non superiore allo 0,55% del monte salari anno 2018;

Considerato che il monte salari anno 2018 del Comune di Ponzano Veneto ammonta a € 1.273.155,00 per cui il limite è pari a € 7.002,35 utilizzabile per gli anni fino al 2025;

Atteso che è volontà dell'Amministrazione procedere alla valorizzazione delle risorse umane interne maturate nell'Area Lavori Pubblici e Manutenzioni prevedendo la progressione verticale di un istruttore tecnico all'area dei funzionari ed elevate qualificazioni per sopperire alla mancanza di personale qualificato in tale area necessario anche ad espletare le pratiche connesse all'esecuzione opere finanziate da contributi pubblici tra le quali anche quelle PNRR;

Considerato che la procedura transitoria prevista dall'art. 13 commi 6 e 7 del CCNL 16.11.2022, da imputare allo 0,55% M.S. 2018, è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione (ricalcolata su base annua per 12 mensilità) e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza e che il conteggio risulta pertanto essere il seguente:

Costo progressione da area Istruttori ad area Funzionari

Area Funzionari: $(23.212,35/12*13) 25.146,71 + (4,95*12) 59,4 = 25.206,11$

Area Istruttori: $(21.392,87/12*13) 23.175,61 + (4,34*12) 52,08 = 23.227,69$

Costo progressione: $25.206,11 - 23.227,69 = 1.978,42$

e considerato che l'importo di €1.978,42 rientra nel limite utilizzabile pari a € 7.002,35;

Atteso che è già stato avviato il confronto sindacale come risulta da nota prot. n. 18539 del 26.10.2023 e che tale progressione verticale consumando risorse per € è ricompresa nel tetto di cui sopra previsto dall'art.16 co. 8 del CCNL 16.11.2022;

Dato atto:

- che l'incidenza della spesa del personale prevista per il triennio 2023/2025, così come calcolata in attuazione del D.M 17.3.2020, risulta al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del decreto citato;
- che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia;
- che, a seguito di ricognizione, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- che l'ammontare totale (irap inclusa) della spesa del personale prevista rientra nei limiti di cui all'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della legge 296/2006;
- che, inoltre, questo ente ha ancora capacità assunzionali derivanti da turn-over per l'ammontare di euro 31.943,60;
- che il Comune di Ponzano Veneto attualmente rispetta i parametri imposti dalla Legge 68/1999 la quale prevede che i datori di lavoro sono tenuti ad avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle

categorie protette quantificati in base al totale dei lavoratori occupati;

Dato atto che vengono confermate per l'annualità 2023 le assunzioni già previste nel fabbisogno del personale 2023/2025 e precisamente già contenute nel precedente fabbisogno contenuto nella Sezione 3^ del PIAO 2023-2025 di cui alla delibera di GC 61 del 04.04.2023 inserendo in aggiunta la seguente previsione di progressione verticale da istruttore a funzionario nella 6^ Area Lavori Pubblici e Manutenzioni oltre alla necessità di prevedere alla copertura dei posti vacanti mediante concorso e/o mobilità e/o prelievo dalla graduatoria di altri enti del medesimo comparto delle Autonomie locali;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Acquisito il parere favorevole con verbale n.26 in data 13.11.2023, allegato alla presente deliberazione, del Revisore dei Conti;

Visto il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";

Visto il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e visto il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 3 comma 3 del Regolamento Comunale di Contabilità, espressi dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D lgs n. 267/2000, riportati nella presente deliberazione;

Visto l' art. 48 del D.lgs. 267/000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

1) di dare atto che vengono confermate per l'annualità 2023 le assunzioni già previste nel fabbisogno del personale 2023/2025 e precisamente già contenute nel precedente fabbisogno contenuto nella Sezione 3^ del PIAO 2023-2025 di cui alla delibera di G.C. 61 del 04.04.2023 e il piano occupazionale per il periodo 2023/2025;

2) di prevedere nel medesimo piano dei fabbisogni la progressione verticale da istruttore a funzionario nella 6^ Area Lavori Pubblici e Manutenzioni;

3) di dare atto che il confronto sindacale ai fini della progressione verticale è già stato avviato con nota prot. n.8539 del 26.10.2023.

4). Di dare atto, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, che la presente deliberazione modifica la sezione - Sezione 3. organizzazione e capitale umano: Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023/2025;

5) Di dare atto:

- che ci si riserva la copertura di eventuale personale che dovesse cessare, oltre a quello sopra previsto, nel corso del triennio, dando atto che le sostituzioni di personale cessato non comportano un ulteriore costo del personale, in quanto trattasi di mera sostituzione di personale già in organico e non di nuove unità;

- che le assunzioni previste nel fabbisogno 2023 che per motivi tecnici dovessero slittare nell'annualità 2024, sono da ritenersi già autorizzate anche in assenza di aggiornamento del piano 2024-2026;

- della facoltà di avvalersi di eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile o a tempo determinato (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);

- che la citata programmazione è coerente con le previsioni di spesa del Bilancio e che sono stati rispettati i vincoli previsti dall'attuale quadro normativo;

6) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

- di dichiarare, il presente atto immediatamente eseguibile con separata unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

OGGETTO: MODIFICA P.I.A.O. 2023-2025 SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

La deliberazione sujestesa fa parte del verbale di seduta come da frontespizio, che è stato dato per letto ed approvato e viene sottoscritto prima della pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Sindaco

Antonello Baseggio

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Comunale

Reffo Ersilio

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)