

**LIQUIDAZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2012  
PROSPETTO RAGGRUPPATO PER DIPENDENTI/CATEGORIA**

	Importo totale stanziato da distribuire	totale parametro fisso	moltip.	Parametro fisso categoria	quota teorica €/categoria - per dipendente	categoria	differenziazione in % fra categorie
	s	t	K=(s/t)	J	Z = (K x J)		
ANNO 2012	37.853,75	57,25	661,1688	1,00	661,1688	A	0%
				1,20	793,4026	B	20%
				1,30	859,5195	C	30%
				1,50	991,7532	D	50%
Numero dipendenti	Categoria	Parametro totale dipendenti in categoria	Quota teorica totale dipendenti categoria	Punteggio di merito (base 30/30)- media	Quota parametrizzata a punteggio	media presenze	Importo liquidato rapportato a punteggio e presenze
(inclusi i part-time)		t	E= Z x numero dipendenti				
6,43	CATEGORIA D	9,65	€ 6.377,23	28,93	€ 6.155,34	358	€ 6.053,06
27,95	CATEGORIA C	36,34	€ 24.027,34	28,75	€ 23.058,18	352	€ 22.413,75
6,89	CATEGORIA B	8,27	€ 5.465,67	27,81	€ 5.066,77	360	€ 4.993,13
3	CATEGORIA A	3,00	€ 1.983,51	26,97	€ 1.783,39	364	€ 1.778,52
	<b>SOMMA</b>	<b>57,26</b>	<b>37.853,75</b>	<b>28,12</b>	<b>36.063,68</b>	<b>358,50</b>	<b>35.238,46</b>

**LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO Posizioni Organizzative - Anno 2012**

Numero dipendenti	Indennità di risultato teorica	Quota A (raggingim.obiettivi) 80%	Quota B (punteggio comp.) 20%	% di A spettante (ragg.obiettivi)	Punteggio quota B	% di B spettante (comportamento)	Quota A da liquidare	Quota B da liquidare	importo erogato
1	€ 1.291,10	€ 1.032,88	€ 258,22	100%	26,03	86,77%	€ 1.032,88	€ 224,05	€ 1.256,93
1	€ 1.291,10	€ 1.032,88	€ 258,22	100%	24,98	83,27%	€ 1.032,88	€ 215,01	€ 1.247,89
1	€ 619,75	€ 495,80	€ 123,95	100%	26,04	86,80%	€ 495,80	€ 107,59	€ 603,39
tot.3	€ 3.201,95						€ 2.561,56	€ 546,65	€ 3.108,21