



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

La delegazione trattante è così costituita:

Parte pubblica:

Il Segretario Generale - *Viviani Dott.ssa Antonella*
Callegari Lorenzo - Posizione organizzativa
Visotto Angelo - Posizione organizzativa
Rizzo Laura - Posizione organizzativa
Masini Stefano - Posizione organizzativa

Parte sindacale:

la R.S.U.:
Ganadu Olga - UIL FPL
Sbordone Sara e Michielin Pietro - CISL FPS
Simeoni Sonia - CGIL FLFP

le OO.SS. territoriali

Carraretto Silvia in rappresentanza della CISL FPS
Casarin Marta in rappresentanza della CGIL FLFP
Pinton Umberto in rappresentanza della UIL FPL

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventitrè** del mese di **dicembre**, presso la Sede Municipale di Ponzano Veneto si sono riunite le parti come sopra indicate e la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 251 in data odierna, ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo applicativo e modificativo dell'art. 12 e dell'art. 11 lettera b) del contratto decentrato stipulato in data 23.12.2013.



COMUNE DI PONZANO VENETO
Provincia di Treviso

**Accordo applicativo e modificativo
dell'art. 12 e dell'art. 11 lettera b) del
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
stipulato in data 23.12.2013**

Ponzano Veneto, li 23 dicembre 2015

[Handwritten signatures and initials]
CISL FP
S. P.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente accordo modifica l'art. 11 lettera b e l'art. 12, comma 8, del Contratto collettivo decentrato integrativo, (CCDI) sottoscritto in data 23/12/2013 e dà applicazione all'art. 12 prevedendo la possibilità di effettuare progressioni orizzontali nei seguenti termini: n. 1 dipendente di categoria D, n. 4 dipendenti di categoria C e n. 2 dipendenti appartenenti alle categorie A e B.

ART. 2 - SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2 lett.f, del CCNL 01/04/1999)

1. Le parti, in conformità a quanto previsto dall'art. 17, comma 2 lett. F, del C.C.N.L. 01/04/1999, concordano di individuare le seguenti specifiche responsabilità a cui riconoscere l'erogazione di una indennità come compenso dell'esercizio dei compiti correlati: responsabili di coordinamento di settore, responsabili di procedimenti complessi, responsabilità derivante dalla preposizione a struttura complessa sotto il profilo organizzativo interno e relazionale esterno per la tipologia di utenza e progettualità e responsabilità di gestione dei sistemi informativi del Comune e di sistema a norma dell'art. 29 del d. lgs. 196/2003.

2. Le parti concordano che i criteri per l'assegnazione dell'indennità per le specifiche responsabilità suddette sono i seguenti:

Requisiti minimi per il conferimento sono:

1. Responsabilità di almeno un procedimento amministrativo complesso al mese

2. Responsabilità di coordinamento di almeno n. 2 persone

3. Le parti concordano, inoltre, nella individuazione delle modalità di graduazione delle indennità relative alle specifiche responsabilità, ad eccezione dell'indennità per le specifiche responsabilità derivante dalla preposizione a struttura complessa sotto il profilo organizzativo interno e relazionale esterno per la tipologia di utenza e progettualità e responsabilità di gestione dei sistemi informativi del Comune e di sistema a norma dell'art. 29 del d. lgs. 196/2003, che di seguito si riportano:

a) Numero di servizi coordinati, di dipendenti coordinati e di personale esterno che presta servizio per almeno 6 mesi (ad esempio lavoratori socialmente utili, servizi di pubblica utilità e servizi affidati a cooperative).

b) Numero e complessità dei procedimenti. La complessità del procedimento viene individuata sulla base dei seguenti elementi:

1. presenza di interessi pubblici e privati coinvolti nel procedimento ed oggetto di comparazione nel rispetto dei principi di imparzialità, correttezza e buona amministrazione;

2. eventuale esposizione economica che comporta l'emanazione del provvedimento finale adottato, in particolare se trattasi di provvedimento ablatorio o provvedimento di diniego;

3. eventuale esposizione a responsabilità patrimoniale del dipendente in quanto il procedimento comporta una conoscenza della normativa nazionale applicata dalla giurisprudenza amministrativa e contabile;

La graduazione avviene attraverso l'attribuzione, per ciascuna responsabilità, di punteggi parametrici riferiti ad ogni singolo elemento di valutazione, nell'ambito del punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi, così come indicato nella tabella sotto riportata:

[Signature]
Sera Sloudare RSU *[Signature]*

CISL FP

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

responsabile procedimento	
frequenza procedimenti complessi	
saltuariamente (da 1 a 4 volte l'anno)	0
mensilmente con un solo elemento art.5 lettera b regolamento	5
mensilmente con due elementi art.5 lettera b regolamento	10
frequentemente con un solo elemento di cui art.5 lettera b regolamento	15
frequentemente con due elementi di cui art.5 lettera b regolamento	20

responsabile coordinamento settore	
numero servizi coordinati (come da schema dotazione organica)	
da 1 a 3	4
da 4 a 5	6
oltre i 5	10
personale	
da 2 a 3	
da 4 a 5	4
oltre i 5	6
	10

Lu. Cerretti CISL FP
 Sono Stordani PSU

Luigi *to il fpe*

Opferbach

S. ...

[Signature]

Lo
[Signature]

4. Il conferimento della responsabilità viene effettuato dal Capo dipartimento con provvedimento motivato sulla base dei criteri definiti nel presente articolo.

ART. 3 - INDENNITA'

1. La determinazione dell'importo economico spettante è stabilito in valori annui lordi in base all'applicazione delle percentuali riportate nella tabella, correlate ai diversi punteggi attribuibili, ed è subordinato all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità di cui all'art. 2

PUNTEGGIO responsabili coordinatori del settore		INDENNITA'
	punti inferiori a 8	0,00
A	punti 8	si applica la percentuale del 61,54% di K
B	punti 10	si applica la percentuale del 69,23% di K
C	punti 12	si applica la percentuale del 76,92% di K
D	punti 14	si applica la percentuale del 84,62% di K
E	punti 16	si applica la percentuale del 92,31% di K
K	punti 20	il 10,40% del fondo stanziato

PUNTEGGIO responsabili procedimenti complessi		INDENNITA'
A	punti 5	si applica la percentuale del 64,29% di K
B	punti 10	si applica la percentuale del 71,43% di K
C	punti 15	si applica la percentuale del 82,14% di K
K	punti 20	il 11,20% del fondo stanziato

Altre responsabilità	INDENNITA'
Gestione servizio prima infanzia	il 10,40% del fondo stanziato
c.e.d. - servizi informatici	il 6,40% del fondo stanziato

La quota del fondo per le risorse decentrate da destinare annualmente al finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità è stabilito in sede di contrattazione integrativa dell'ente.

La verifica circa la sussistenza dei presupposti per l'assegnazione dell'indennità sarà effettuata, di norma, con cadenza annuale.

ART. 4 -

1. Le parti danno atto che l'art. 9, comma 21, del d. l. 78/2010 convertito in legge 30/07/2010 n. 122, in considerazione della necessità del contenimento delle spesa in materia impiego pubblico, ha previsto che per il personale contrattualizzato, le progressioni di carriera comunque denominate per gli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto ai fini esclusivamente giuridici e che gli effetti di tale norma sono stati prorogati fino al

Luigi Corrao
Sora Stobolau RSU

CISL FP *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

31/12/2014 con d. P.R. 122/2013 e pertanto, con riferimento all'anno 2015, è possibile applicare il processo valutativo per la progressione orizzontale anche ai fini economici del personale dipendente.

Le parti, pertanto, prevedono con il presente accordo la progressione orizzontale per i dipendenti del Comune nei seguenti termini: n. 1 dipendente di categoria D, n. 4 dipendenti di categoria C e n. 2 dipendenti appartenenti alle categorie A e B.

2. Le parti prevedono, inoltre che, in modifica di quanto stabilito dall'art. 12, comma 8, del contratto decentrato integrativo, e poiché le progressioni orizzontali sono state "congelate" con decorrenza dal 2010, si prendano in considerazione, ai fini della progressione orizzontale, le tre migliori valutazioni degli ultimi cinque anni con decorrenza dal 2011 fino al 2015.

3. Le parti concordano che la regola suddetta si applica solo con riferimento alle progressioni orizzontali oggetto del presente accordo.

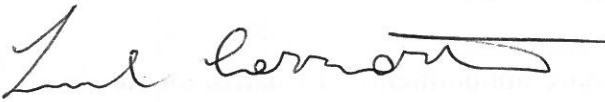
ART. 5 -

Le parti danno atto che in sede di distribuzione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2016 verrà prevista la somma di € 4.500,00/5.500,00 per le progressioni orizzontali individuate nell'art. 4, comma 1, del presente accordo e una somma pari al 7,92% del fondo di produttività da destinare alle indennità per specifiche responsabilità.

ART. 6 - NORMA FINALE

1 - Le parti danno atto che il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 23/12/2013 continua a produrre i suoi effetti fatto salvo quanto previsto con il presente accordo e fino alla definizione di un nuovo regolamento del rapporto contrattuale a norma dell'art. 2070 del codice civile.

2 - Gli effetti giuridici ed economici del presente accordo hanno decorrenza dal 01/01/2016 e fino al al 31/12/2018.


Luca Bernardini CISL FP
Saverio Staudauer RSU
